



Con estas "Carta del Director" quiero compartir, de forma sencilla y mensual, con padres, profesores, personal no docente, alumnos (los que lo pidan) y otros, aquellos temas, reflexiones, circunstancias, etc. que crea oportuno para seguir trabajando unidos por el bien de todos.

"Carta programática. Las ideas y el estilo a vivir en el colegio. Necesito vuestra ayuda"

Agradecimientos. Primero, a las personas que han tenido responsabilidades en la etapa anterior por su trabajo y su servicio. Segundo, a todos los que en la nueva etapa han aceptado responsabilidades para seguir trabajando por todos. Y, tercero, a mis Superiores por la confianza que han puesto en mí.

Presentación. Nací en Pinoso (Alicante) 1960, pero siempre he vivido en Murcia, mi ciudad. Soy exalumno del colegio (COU 1976-77). Aquí hice mi Profesión religiosa como Fraile Capuchino y mi formación teológica hasta ser Ordenado Sacerdote (1985). He trabajado muchos años en Pastoral Juvenil y Vocacional y como Formador. He estado destinado en Massamagrell (Valencia), Roma, Valencia, Orito (Alicante), Montehano (Cantabria), Sevilla y Córdoba. Mi preparación es Doctorado en Pedagogía (UPS-Roma). Soy "Misionero de la Misericordia" y Guía de "Talleres de Oración y Vida".

Situación actual. Nueva etapa que tenemos que vivir con normalidad, como todos los cambios. Tenemos que ser "NINI": ni vencidos ni vencedores, y trabajar unidos, con las lógicas diferencias. A nivel académico todo va bien, profesores y alumnos. Continuidad y siempre querer mejorar. En la gestión general, continuar con lo bien hecho, mucho. Y en las deficiencias, un cambio total.

Ideas y sugerencias para... : "Trabajar todos en equipo, colegio y familia".

Fr. Pedro Enrique. Dialogar (quiero conocer, informarme, hablar, estudiar, etc.); Rezar (soy fraile, no empresario); Decidir (lo mío, lo que me toque a mí. Soy mas bien ejecutivo y eficiente).

Profesores y Personal no docente. Descentralizar (a todos los niveles, trabajando en equipo y responsabilidad); Transparencia (salvo lo personal y familiar, todo tiene que poder explicarse); Libertad: ... de cátedra (respetando los programas, enseñar y trabajar desde lo bueno que cada uno tiene dentro); ... para hablar (todos con todos, sin miedo, con críticas constructivas, empezando al director, que eso es muy sano y normal); Conciliación familiar (trabajos-reuniones sí, pero salvando la vida familiar); Formación (ofrecer charlas y cursos prácticos, pero dentro del horario).

Alumnos. Transmitirles conocimientos (técnicas de estudio, comprensión y asimilación); Educar en Valores (humanos, cristianos y franciscanos que dan sentido a la vida); Autoestima (conocerse, valorarse y quererse cada uno tal y como es, y con deseo de mejorar); Excelencia evangélica (reconociendo los propios dones, ayudar al compañero y al alumno que lo necesite. Parábola de "Los talentos")

Padres. Responsables de los hijos (los primeros y directos. No vale con "dejarlos" en el colegio); Estar informados de la realidad de su hijo (lo positivo y negativo para valorarle y animarle); Colaborar con el colegio (necesidades, y no solo materiales); Formación (ofrecer charlas, etc.)

He aceptado ser Director para ayudar a mis Superiores. Me gustaría pasar lo más desapercibido posible, como un buen arbitro. Los logros y éxitos que consigamos son de todos, y los problemas y fracasos es responsabilidad mía. Un slogan a vivir: ***"una obra buena al día en el colegio"***.

Os pido... Tened paciencia conmigo y ayudadme, os necesito. No vengo como "salvador", solo es Dios. Si me equivoco, corregidme (lo pidió el Papa Juan Pablo II recién elegido). Y rezad por mí, como yo lo hago por vosotros y vuestras familias. Estoy a vuestra disposición. ¡Ánimo y adelante!

¡FELIZ FIESTA DE SAN FRANCISCO y BUEN COMIENZO DE CURSO!

Hasta el próximo mes...y rezad por mí. ¡Gracias!